

# M@BY-DECK

*nom de marque*

Moby-deck vous propose  
d'optimiser la mobilité  
de vos salariés

de manière compatible avec vos  
objectifs et le profil de vos employés



*nom de l'entreprise*

Tous droits réservés.

Moby-deck

SIREN : [878 354 711](https://www.insee.fr/fr/statistiques/1212143)

# Sommaire

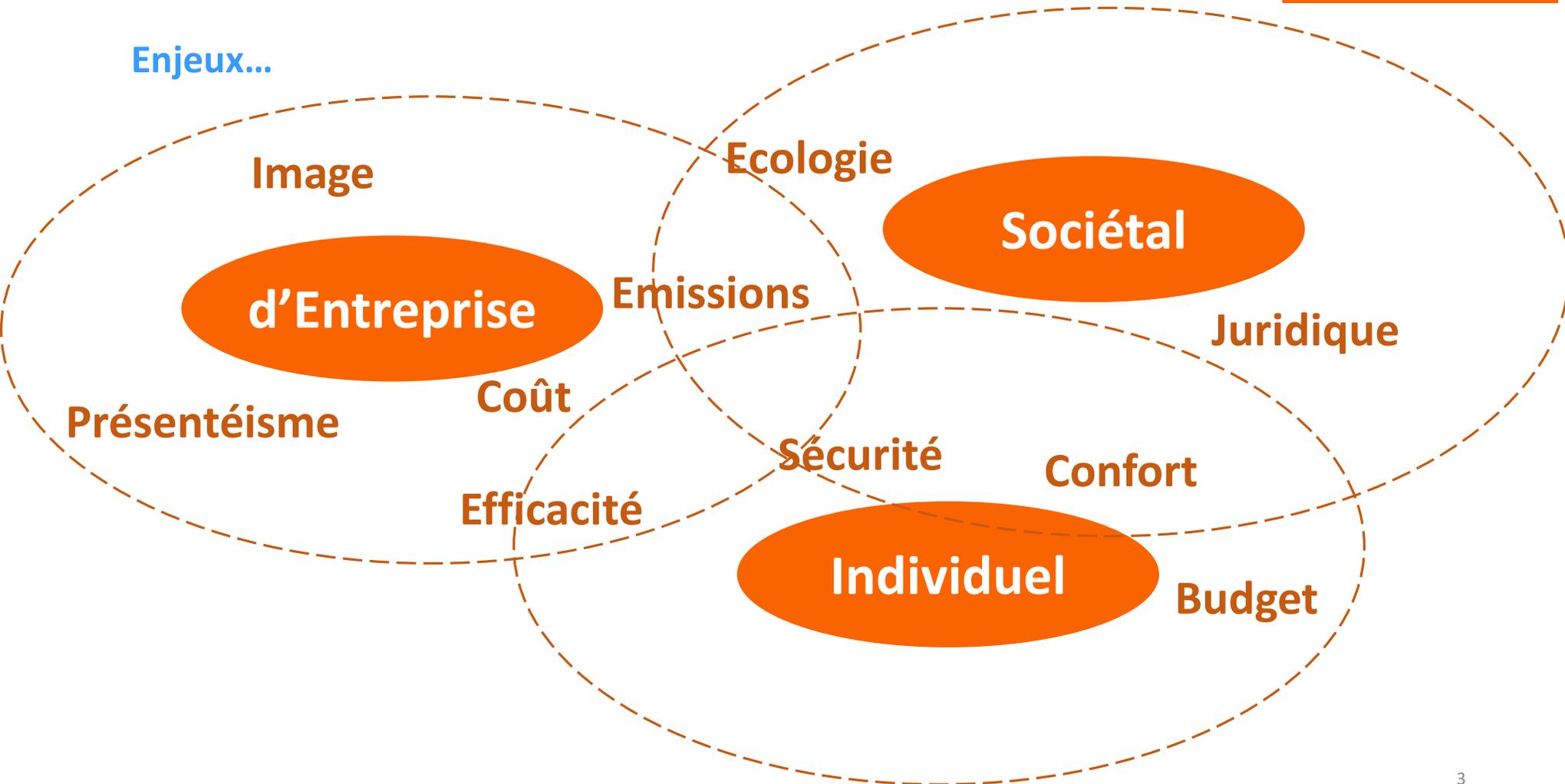
1. Contexte et enjeux
2. Objectifs de l'outil - proposition de valeur
3. La démarche
4. Cadrage de la démarche
5. Restitution
6. Proposition

# La mobilité est un enjeu actuel des plus impactant

1

Enjeux

Enjeux...



# Les politiques de mobilité en entreprise évoluent pour mieux satisfaire leurs salariés et leurs objectifs

## 2

### Les Objectifs

#### Pour atteindre vos objectifs :

- Affectez-vous un **véhicule** par salarié (ou pour certains salariés) ? Celui-ci est-il forcément une voiture, ou peut-il être un 2 roues ? Un contrat de location ? Une flotte partagée ? Un budget mobilité ?... Excluez-vous certaines énergies ? Dans quels cas ?...
- Envisagez-vous de **panacher** les moyens de mobilité affectés, pour atteindre vos objectifs (de coûts et d'émissions notamment), parmi :
  - Véhicule thermique ?
  - Véhicule électrique ?
  - Location ponctuelle d'un véhicule ?
  - 2 roues (Vélo, trottinette, scooter) électrique ?
  - Flottes partagées de 2 roues ?
  - Transports en commun ?
  - Covoiturage et/ou autopartage ?
  - Etc...
- Quel **niveau de spécification à vos salariés** souhaitez-vous : une flotte uniforme avec des moyens identiques pour tous ou une flotte aux moyens diverses, spécifiques selon vos employés ?

*Dans tous ces cas, moby-deck peut vous aider à choisir*

# L'objectif de l'outil Moby-deck est d'améliorer globalement votre plan de mobilité et/ou votre plan de flotte

# 2

Les Objectifs

Notre solution contribue à répondre aux objectifs suivants :



Optimiser vos **coûts** de mobilité



Connaitre, maitriser voire réduire votre **empreinte carbone**



Augmenter la **satisfaction** de vos employés, et réduire l'absentéisme (RSE)



Augmenter l'**efficacité** de déplacement de vos employés



**Etre en règle et reconnu par l'administration**

*La loi LOM impose 10% de véhicules propres en cas de renouvellement de flotte en 2022. 20 % en 2024; 35 % en 2027 ; 50 % en 2030.*

# L'outil Moby-deck permet de faire la synthèse des intérêts des parties prenantes

## 2

### Les Objectifs

#### □ La valeur de l'outil réside dans ...

- Sa capacité à faire la **synthèse des objectifs** de l'**entreprise** (Coûts, émissions...) ET des particularités des **salariés** (Satisfaction individuelle),
- La pertinence et la **crédibilité des résultats**, reposant sur :
  - ✓ la prise en compte du **profil global du salarié** : besoins & préférences
  - ✓ la **connaissance de tous les moyens de mobilité possible**, partout en France. Depuis les données techniques (nombre, disponibilité, prix/cout, émissions, autonomie, etc...) jusqu'aux données subjectives (image, design, confort...)
  - ✓ De la **qualité des calculs**, tous initiés à partir des données des salariés, de l'entreprise et des moyens de mobilité.  
La logique calculatoire a été validée par un expert en mathématique algorithmique
- **L'adaptabilité des résultats demandés à vos conditions et directives**: panel des critères pris en compte, pondération adaptée à vos objectifs et préférences, groupage par typologie de salariés, panel des moyens de mobilité.

*Moby-deck est le spécialiste de la mobilité adaptée*

## Que vous souhaitiez définir un plan de mobilité, un plan de flotte, un plan de déplacement... notre outil vous apporte des informations clés de succès

- Pour un plan de mobilité, notre outil vous apporte :
  - Un **état des lieux**
    - > des mobilités utilisées et utilisables,
    - > des profils complets de vos employés
  - Des **indicateurs de compatibilité des différents modes de mobilité** avec vos objectifs ET les profils de vos employés
  - Le niveau de compatibilité des **modes partagés** et l'identification des salariés compatibles
  - Une évaluation de l'intérêt du **Forfait de Mobilité Durable**
  - Des éléments factuels, apportant des arguments pour vos **NAO**

- Pour un plan de flotte ou de déplacement, notre outil vous apporte, en plus des éléments présentés pour le plan de mobilité :
  - Une aide au choix des **modes de mobilité** les plus pertinents, satisfaisant vos objectifs et les profils de vos employés
  - Une **analyse par salarié** et par groupe de salarié sur les modes de mobilité les plus adaptés, prenant en compte la satisfaction globale des salariés, les coûts, les émissions (nos données peuvent prendre en compte les émissions globales, depuis la fabrication du moyen (véhicule, trottinette...), la production de l'énergie, l'utilisation, et la destruction du moyen)
  - Des propositions concrètes de **plans de flotte**, et son **affectation** aux salariés (depuis un véhicule unique jusqu'à un panel de moyens complémentaires), conformément à vos objectifs et aux attentes de vos employés

# Les macro processus de la démarche proposée

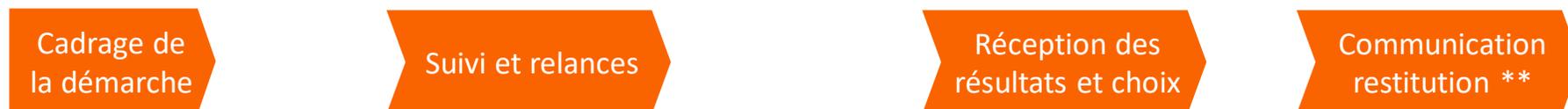
# 3

La démarche

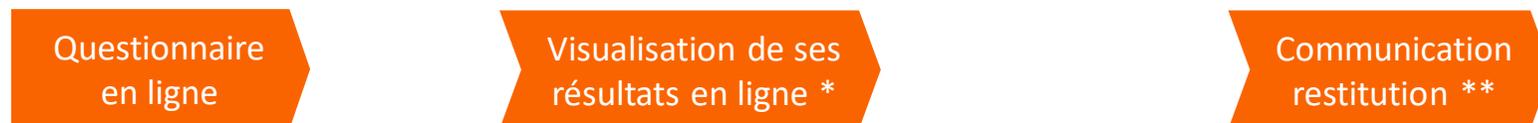
## Processus opérationnel :



## Pour la direction de l'entreprise :



## Pour les employés :



\* Option proposée

\*\* Option proposée = levier d'acceptation des nouvelles mobilités. Format à définir

# Un outil performant, intégrant vos objectifs et la satisfaction globale de vos salariés

# 3

La démarche

## Processus technique :

Cadrage :  
fixation de  
vos critères

Choix et fixation des objectifs et des paramètres spécifiques à votre entreprise, pour cette mission.

Questionnaires  
des employés

Une fois adapté à vos critères d'entreprise, le questionnaire est transmis aux employés. Les critères de profil salarié permettent une approche globale du salarié, en terme de budget, de besoins et de préférences.

Algorithme de  
mesure de la  
compatibilité  
entre les profils  
salarié et les  
moyens de mobilité

Notre algorithme permet de mesurer la compatibilité multicritère entre les profils salariés et les solutions de mobilité. Nous avons caractérisé toutes les solutions de mobilité du marché, pour toutes les communes de France.

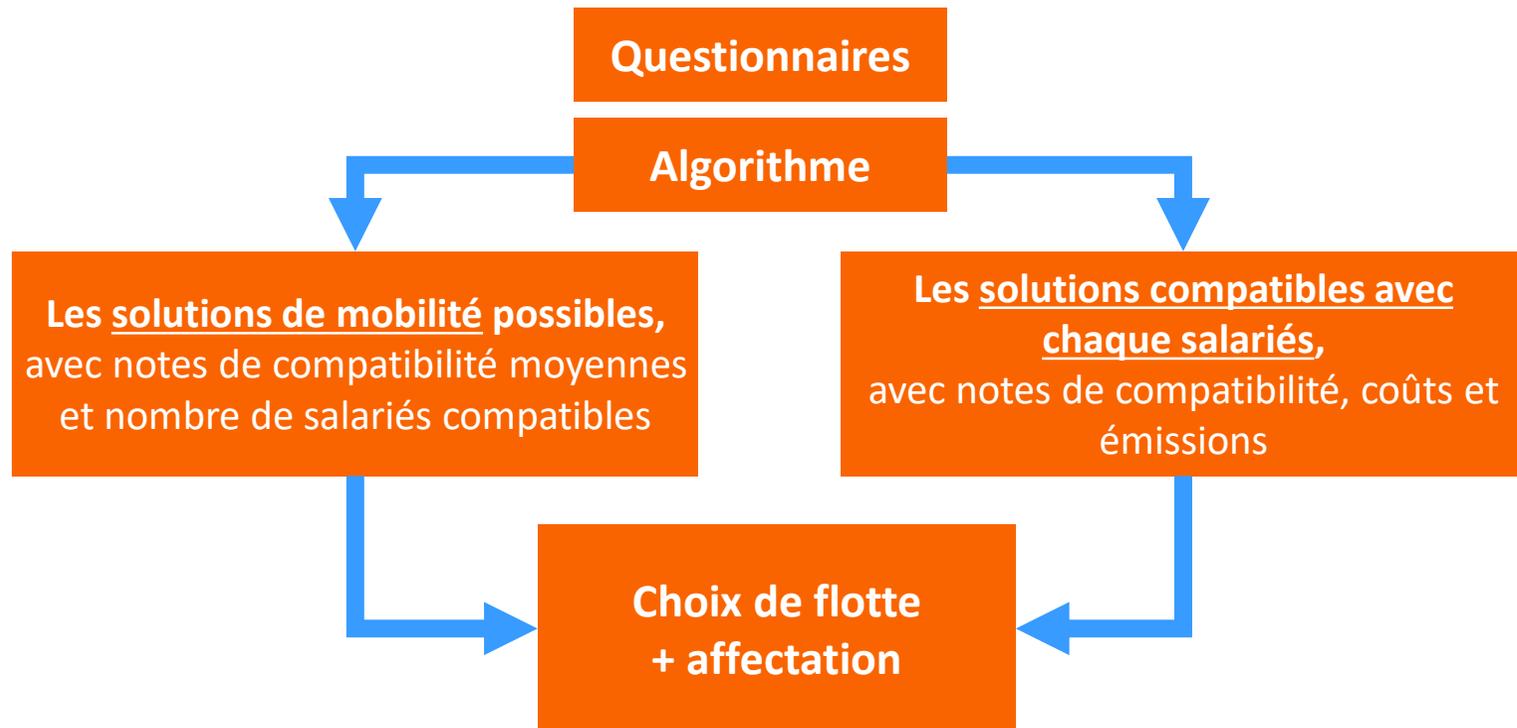
Module de  
synthèse et  
d'aide au choix  
des solutions

Un outil de synthèse des résultats de l'algorithme permet de vous aider à cibler les solutions individuelles et collectives favorables, pour atteindre vos objectifs, tout en satisfaisant vos employés.

# Le processus technique de choix et d'affectation de flotte

4

Cadrage de la démarche



1. Un choix des solutions possibles, fixé par l'entreprise, plus ou moins large
2. Une affectation par salarié ou groupe de salariés, selon les critères d'entreprise et de l'employé

# Le Cadrage initial de la démarche permet d'adapter notre outil à vos objectifs

## 4

Cadrage de la démarche

Quels sont vos objectifs :	Vos réponses :
Définir un <b>plan de mobilité</b> ? Mettre à jour votre plan de mobilité ?	
Définir un <b>plan de flotte</b> de véhicules de <b>fonction</b> ?	
Définir un plan de flotte de véhicules <b>professionnels</b> ?	
Autre : ...	
Voulez-vous réduire vos <b>coûts</b> de mobilité ? (De quel taux ou montant ? Quels sont vos couts actuels ?)	
Réduire les <b>émissions</b> ? (De quel taux ou montant ? Connaissez-vous vos émissions actuelles)	
Voulez vous connaitre et augmenter la <b>satisfaction</b> des employés ?	
Voulez-vous améliorer les <b>conditions de déplacement</b> des salariés ?	
Voulez-vous augmenter le <b>présentéisme</b> de vos employés à travers leur mobilité ?	
Avez-vous <b>d'autres</b> objectifs ?	
Voulez-vous <b>communiquer</b> sur ces objectifs ? Comment ?	

### 1. Cadrage des objectifs de la démarche

En termes ...

- De couts
- D'émissions
- De satisfaction des salariés
- ...

*Questionnaires de cadrage complets en annexe*

## ... et à vos conditions

# 4

Cadrage de la démarche

Quelle est votre situation ?...	
Avez-vous réalisé un <b>plan de mobilité</b> ? (Organisation du travail + Accessibilité du site + Déplacements professionnel)	
... Intégrant les <b>déplacements domicile-travail</b> ?	
... Intégrant un <b>plan de protection de l'atmosphère</b> ?	
Intégrez-vous le sujet de la mobilité dans les <b>NAO</b> ?	
Quels sont vos <b>accords mobilité</b> en NAO ?	
Avez-vous adopté le <b>Forfait Mobilité Durable</b> ?	
<b>Quel est le montant de votre titre mobilité ou de votre versement mobilité</b> ?	
Combien, à qui ?	
Avez-vous une <b>flotte d'entreprise</b> ? De quel type ? Sous quel statut ?	
Pouvez-vous fournir la <b>liste</b> , avec les affectations, le cas échéant ?	
Quelle population est concernée ?	Cx
Quelle population n'est pas concernée ?	
Quels sont vos critères d'attribution ? Sont ils modifiables ?	
Quels documents relatifs à la mobilité avez-vous, et pouvez-vous fournir ? (sondage de satisfaction ?...)	
Qui utilise quoi à ce jour ? (pour calculs comparatoires)	
Vos conditions...	
Quel degré de <b>Confidentialité</b> des questionnaires des employés ? Demande d'accord aux employés ?	
Quel degré de <b>Confidentialité</b> des résultats vis-à-vis des employés entre eux ?	
Quelles autres <b>règles de confidentialité</b> ?...	
Voulez-vous que vos employés aient accès aux <b>résultats individuels</b> , immédiatement après avoir répondu au questionnaire ?	- Oui : les résultats conforme à tous ses propres choix - Oui : les résultats panachés entre choix entreprise et ses propres choix - Non.
Quelles pondérations donner aux items de budget, de besoins, de préférences ?	Budget : ... %; Besoins : ... %; Préférences : ... %
Voulez-vous des <b>résultats par groupe de collaborateurs</b> (statutaire, par métier...) ? Merci de préciser la liste...	
Souhaitez-vous <b>envisager tous les possibles de moyens de transport</b> (y compris combinaisons) ou souhaitez-vous fixer un cadre précis ?	
Envisagez-vous d'acquérir ou louer une ou plusieurs flottes de moyens autres que des véhicules ? de quel type, et combien ?	

1. Cadrage des objectifs de la démarche
2. Définition de votre situation et de vos conditions :

- Etat des lieux** : plan de mobilité ? NAO ? FMD ? Quelle flotte actuellement ? Vos conditions d'attribution ?...
- Quel niveau et quelle gestion de la **confidentialité** ?
- Quels **critères utilisateurs** prendre en compte ? Avec quelle pondération ?
- Quels **moyens** de mobilité exclure ?
- Parmi les questions du **questionnaire**, lesquelles fixez-vous et lesquelles laissez-vous à discrétion des salariés ?
- Quel **périmètre** des déplacements souhaitez vous prendre en compte (depuis le strict professionnel jusqu'à l'ensemble des déplacements y compris personnels)

Questionnaire de cadrage complet en annexe

## Cadrage de la démarche : Les documents utiles à nous transmettre...

# 4

Cadrage de la  
démarche

- Vos **communications** concernant la mobilité
- Votre **plan de mobilité**, le cas échéant
- La description de la **flotte de véhicules** et autres moyens de déplacements utilisés par vos salariés
- Les **données techniques et financières** relatives à la mobilité de vos salariés
- La **liste des salariés**, en précisant leur mobilité
- Comptes rendus de **NAO**, volet mobilité

## Un enjeu juridique majeur : la RGPD

# 4

Cadrage de la  
démarche

- Les questions du questionnaire sont fermées, et ne présentent donc pas de risque de dévoiler des données sensibles
- Il sera nécessaire de préciser aux salariés la manière et l'utilisation des données :
  - Les réponses aux questions du questionnaire ne sont pas divulguées, mais font l'objet d'une restitution synthétique (taux de réponses par type et par typologie de collaborateur)
  - Seules sont utilisées les données de résultat, après calculs de compatibilité, utiles pour l'affectation des solutions de mobilité choisies
- Il sera nécessaire de demander aux salariés l'autorisation d'utilisation de leurs données

*Intégrer vos salariés dans la démarche sera un levier clé de succès,  
pour faciliter et engager la mutation des habitudes*

Le process de construction de votre plan de flotte passe par un choix de périmètres de solutions éligibles, puis par l'affectation aux salariés. Un tableau de bord permet de piloter ce plan

5

Restitution

Liste des solutions possibles avec :

- Note globale de compatibilité
- Taux de salariés compatibles
- Niveau de classement / salariés
- Nombre de salariés éligibles selon critères prioritaires de l'entreprise

1

Les solutions de mobilité possibles

1'

Liste des salariés avec les principales solutions compatibles

Liste des collaborateurs avec les principales solutions compatibles + notes de compatibilité, coûts et émissions

2

Choix du périmètre de solutions retenues

Liste des moyens éligibles dans l'entreprise...  
Liste plus ou moins large selon la politique de l'entreprise

3

Affectation des solutions aux salariés

Tableau de bord

Pour pilotage de la mobilité d'entreprise  
Avec comparatif / situation initiale et indicateurs de coût, d'émissions et de satisfaction des employés

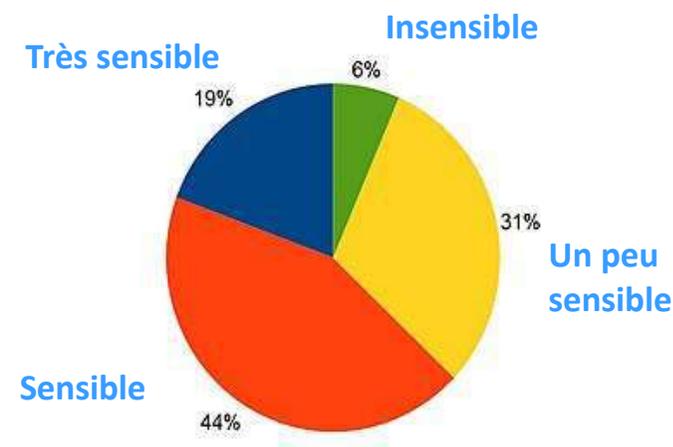
Affectation par ordre de meilleure compatibilité avec chaque moyen de mobilité présélectionné. Des scénarii seront définis sur la base des critères satisfaction/émissions/couts et/ou de règles (mini, maxi...)

## Un état synthétique des réponses aux questionnaires vous permet de mesurer les tendances de profils de vos salariés et les compatibilités potentielles avec les moyens de mobilité

# 5

Restitution

- Etats synthétiques des réponses des salariés au questionnaire, au global et par groupe de salariés (camemberts et histogrammes :
  - ✓ Sensibilité écologique
  - ✓ Sensibilité au confort
  - ✓ Sensibilité à la sécurité et à la sécurité sanitaire
  - ✓ Sensibilité au design et à l'image (par typologie : écolo-responsable, sportivité, modernité, richesse)
  - ✓ Compatibilité autopartage et covoiturage
  - ✓ Type de parking
  - ✓ etc...



*Ces informations sont présentées au niveau global entreprise et par groupe de salariés. Elles peuvent aussi être individuelles pour les salariés qui l'autorise*

# L'exploitation des résultats de l'algorithme permet de mesurer la compatibilité globale des moyens de mobilité

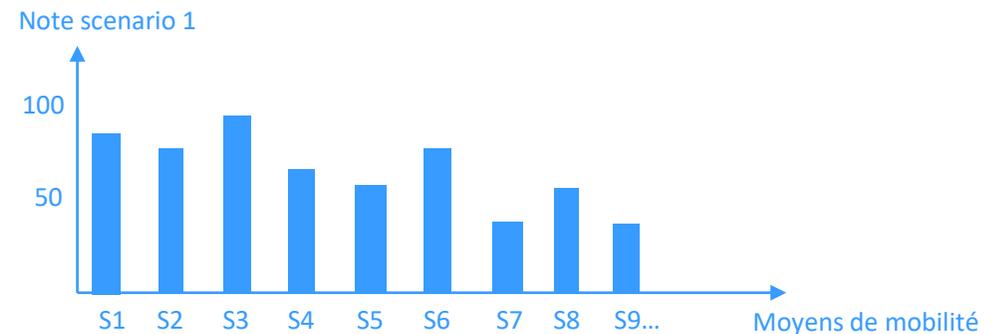
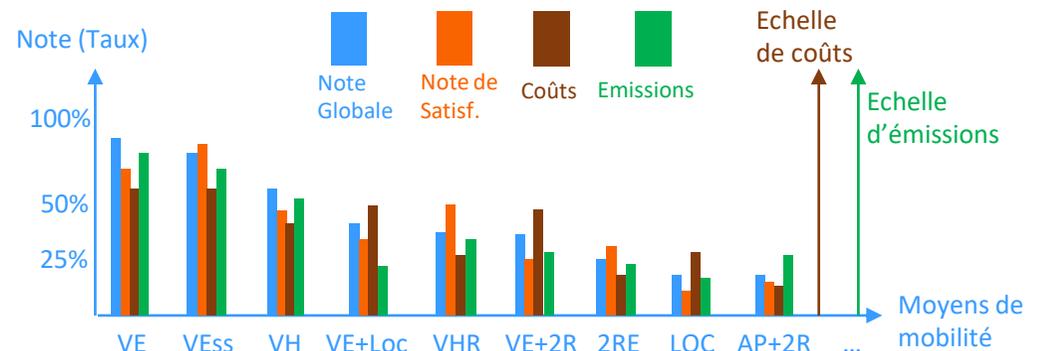
# 5

Restitution

1

## Les solutions de mobilité possibles

- Tableau et Graphe de la **satisfaction** (moyenne et > seuil d'acceptabilité) + du **budget** et du PRK moyen + des **émissions totales et par Km... par moyen** de mobilité éligible (et par groupe de salariés si souhaité), par ordre décroissant de compatibilité
- Des **scenarii de règles et de notations** peuvent se construire sur des panels de critères pondérés, selon la politique entreprise
- Histogramme du **nombre de salariés** (de rangs de compatibilité 1 à 3) par solutions possibles
- Choix des solutions retenues



# L'exploitation des résultats de l'algorithme permet de mesurer la compatibilité des moyens de mobilité à chaque salarié

# 5

Restitution

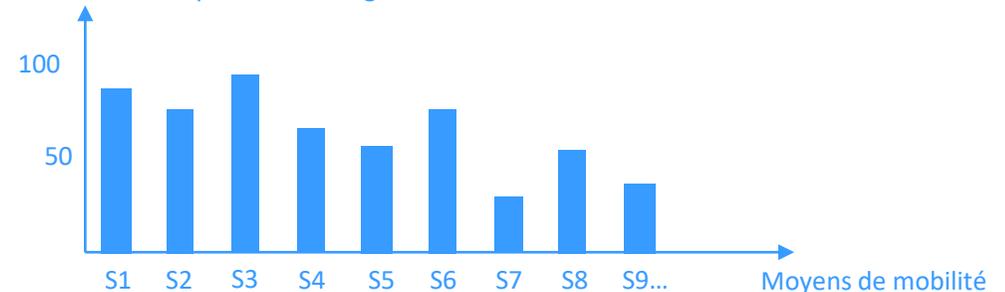
1'

## Liste des salariés avec les principales solutions compatibles

Groupe		N° Solution	Note glob.	Note besoin	Note pref	Note coût	Coût/an	Emissions	...
1	Salarié 1	3	85%	90%	82%	84%	4 792 €	3 260	
1	Salarié 2	7	82%	83%	81%	79%	5 240 €	2 762	
1	Salarié 3	2	81%	78%	82%	80%	3 980 €	3 753	
1	Salarié 4	15	79%	77%	80%	75%	6 482 €	4 227	
...									

- Tableau des **salariés** avec les 7 (ou plus) solutions les plus compatibles (N°1)
- Graphe du **nombre de salariés compatibles** de rang 1, 2... / solutions choisies
- Analyse des salariés les moins satisfaits par ces moyens choisis et réflexion sur des aménagements possibles (option)
- comparer les scénarii par rapport aux objectifs SEE**
- si j'augmente la satisfaction quel impact sur les autres critères ?

Nb salariés compatibles de rang 2



# Le choix des solutions retenues fait suite à la définition de critères par l'entreprise : satisfaction ? coût ? émission ?...

# 5

Restitution

## 2

### Choix du périmètre de solutions retenues

- ❑ Définition des critères politiques à respecter : niveau d'émission max ? niveaux de satisfaction mini ? etc...

- ❑ Tableaux/Listes **solutions adaptées pour chaque salariés**, selon différents scenarii :
  - ✓ Le moins couteux
  - ✓ Le moins polluant
  - ✓ Le plus satisfaisant
  - ✓ Un mix de 2 ou 3 critères...

SCENARIO : LE MOINS CHER									
Groupe		N° Solution	Note glob.	Note besoin	Note pref	Note coût	Coût /an	Emissions	...
1	Salarié 1	12	72%	90%	82%	84%	4 792 €	3 586	
1	Salarié 2	7	68%	83%	81%	79%	5 240 €	3 038	
1	Salarié 3	2	71%	78%	82%	80%	3 980 €	4 128	
1	Salarié 4	13	75%	77%	80%	75%	6 482 €	4 650	
	...								

- Liste des **solutions** de mobilité **choisies** par l'entreprise, sur les critères de satisfaction, d'émissions et de coûts (à pondérer)
- ❑ Liste des salariés compatibles avec le partage, par commune (si confidentialité ok)

# L'affectation aux salariés

5

Restitution

3

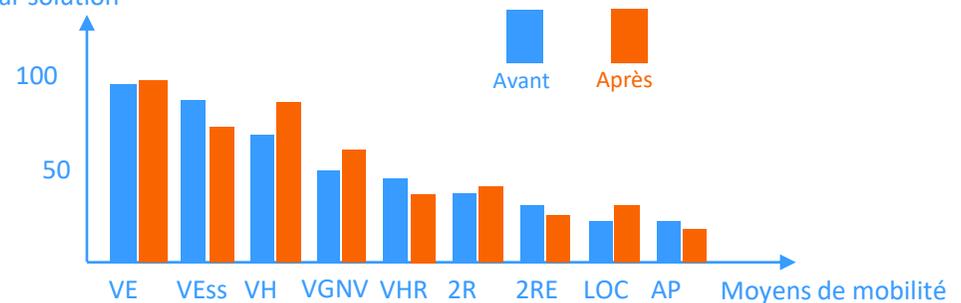
## Affectation des solutions aux salariés

- Liste des salariés, avec la solution de mobilité choisies par l'entreprise

Méthode : affectation des solutions éligibles selon rang de compatibilité

Groupe	N° Solution	Note glob.	Note besoin	Note pref	Note coût	Cout /an	Emissions	...	
1	Salarié 1	3	85%	90%	82%	84%	4 792 €	3 260	
1	Salarié 2	7	82%	83%	81%	79%	5 240 €	2 762	
1	Salarié 3	2	81%	78%	82%	80%	3 980 €	3 753	
1	Salarié 4	15	79%	77%	80%	75%	6 482 €	4 227	
...									

Nb salariés par solution



# Le tableau de bord permet le suivi et le pilotage de la mobilité des salariés

# 5

Restitution

## Tableau de bord

- ❑ Le Tableau de bord affiche l'état synthétique des coûts, émissions, satisfactions, au global et par groupe de salarié
- ❑ Il se complète à votre guise des éléments complémentaires et les détails opérationnels (par exemple ceux présentés ici, dans les pages précédentes)
- ❑ Il s'intègre dans votre suivi des moyens de mobilité mis en œuvre

	Avant	Après
<b>Satisfaction globale moyenne</b>	<b>74%</b>	<b>87%</b>
Satisfaction moyenne des besoins	78%	81%
Satisfaction moyenne des préférences	72%	92%
<b>Cout global</b>	<b>556 996 €</b>	<b>564 624 €</b>
Cout Groupe 1	204 360 €	224 796 €
Cout Groupe 2	171 140 €	172 851 €
Cout Groupe 3	181 496 €	166 976 €
<b>Emissions globales</b>	<b>424 698</b>	<b>431 347</b>
Emissions Groupe 1	153 839	169 223
Emissions Groupe 2	143 707	145 144
Emissions Groupe 3	127 152	116 980

INDICATEURS									
Groupe		Nb Salariés	Note glob.	Note besoin	Note pref	Note coût	Cout /an	Emissions	...
1	Solution 1	98	72%	90%	82%	84%	4 792 €	3 945	
1	Solution 2	54	68%	83%	81%	79%	5 240 €	3 342	
1	Solution 3	37	71%	78%	82%	80%	3 980 €	4 541	
1	Solution 4	78	75%	77%	80%	75%	6 482 €	5 115	
...									

Nous vous proposons 3 prestations au choix, en fonction du niveau de prestation souhaité :

6

Proposition

P r e s t a t i o n s

« Les solutions de mobilité compatibles » :

- Pour définir un **plan de flotte** satisfaisant les objectifs de l'entreprise et les souhaits des salariés, mais sans affectation par salarié

« Les solutions de mobilité compatible pour chaque salarié » :

- Pour mesurer et prendre en compte les profils de chaque salarié. **Affectation** possible **par salarié** ou groupe de salariés

« Les deux tableaux » :

- Pour définir un **plan de flotte et affecter à chaque salarié** ou groupe de salarié

## Proposition commerciale

6

Proposition

- Un devis vous sera proposé en fonction de vos objectifs, du périmètre de salarié concerné et du niveau de résultat souhaité

# Prenons rendez-vous !

Gonzague Guespereau - 06 60 93 37 38

[contact@modmob.fr](mailto:contact@modmob.fr)